

# Agencja Badań Medycznych

<https://abm.gov.pl/pl/praca/nabory-zakonczone/706,po-Prezes-Agencji-Badan-Medycznych-oglasza-nabor-na-stanowisko-Kierownik-Dzialu-.html>  
2021-05-18, 10:53

## p.o. Prezes Agencji Badań Medycznych ogłasza nabór na stanowisko: Kierownik Działu Kadr Agencji Badań Medycznych

Nr 34/ABM/2020

Agencja Badań Medycznych siedziba: ul. Stanisława Moniuszki 1 A, 00-014 Warszawa

Wymiar etatu: 1/1

Liczba etatów: 1

Miejsce wykonywania pracy: Warszawa

### ROLA W ZESPOLE:

Osoba na tym stanowisku będzie odpowiedzialna za obszar zarządzania zasobami ludzkimi, zgodnie z wymaganiami prawa pracy oraz polityką personalną pracodawcy (samodzielna realizacja zadań i koordynacja prac zespołu).

### ZAKRES OBOWIĄZKÓW:

nadzorowanie i koordynowanie prawidłowości stosowania przepisów prawa pracy, w zakresie ubezpieczeń społecznych oraz podatkowych;

przygotowywanie i prowadzenie procesów związanych z zatrudnieniem oraz obsługa umów cywilno-prawnych;

realizacja procesów rekrutacyjnych oraz kompleksowego przygotowania nowego pracownika do objęcia stanowiska pracy;

prowadzenie dokumentacji i spraw pracowniczych wynikających z nawiązania, trwania i ustania stosunku pracy, zgodnie z obowiązującymi przepisami;

optymalizacja, digitalizacja oraz doskonalenie wewnętrznych procesów, zapewniających sprawne funkcjonowanie administracji kadrowo-płacowej;

opracowywanie i wdrażanie nowoczesnych rozwiązań wspierających rozwój kadr, w tym ocen pracowniczych, szkoleń, awansów i systemu wynagrodzeń;

wspieranie kierowników komórek organizacyjnych w obszarze zarządzania pracownikami;

przygotowywanie i nadzór nad tworzeniem wymaganej sprawozdawczości zewnętrznej i wewnętrznej;

współpraca z instytucjami zewnętrznymi (MZ, GUS, ZUS, PFRON, PIP).

#### WYMAGANIA NIEZBĘDNE:

wykształcenie: wyższe kierunkowe (preferowane: psychologia, pedagogika, zarządzanie, prawo, socjologia, ekonomia, nauki społeczne);

min. 5-letnie doświadczenie w obszarze kadrowo-płacowym, w tym min. 2-letnie doświadczenie na stanowisku kierowniczym lub samodzielny w Dziale Kadr;

ugruntowana znajomość zagadnień kadrowo-płacowych (z zakresu prawa pracy, wynagrodzeń, rozliczeń z ZUS i US oraz BHP);

umiejętność planowania pracy, ustalania priorytetów i elastycznego reagowania na nowe zadania;

samodzielność w pracy zarówno na poziomie strategii, jak i na poziomie szczegółowych zadań;

doświadczenie w zakresie współtworzenia i wdrażania procesów kadrowych na poziomie całej jednostki;

przejawianie inicjatywy we wdrażaniu usprawnień w obszarze kadrowym;

bardzo dobra umiejętność posługiwania się pakietem Microsoft Office;

wysoka kultura osobista i umiejętności interpersonalne.

#### WYMAGANIA DODATKOWE:

doświadczenie zawodowe w jednostkach sektora finansów publicznych;

obsługa programu PŁATNIK;

umiejętność pracy w zespole;

rzetelność, dynamika działania oraz dokładność i zaangażowanie;

umiejętność pracy wielozadaniowej;

znajomość języka angielskiego w stopniu dobrym.

#### CO OFERUJEMY:

Zatrudnienie w oparciu o umowę pracę,

Kreatywną pracę, pełną wyzwań,

Elastyczne godziny pracy,

Nowoczesne biuro w centrum Warszawy.

#### WYMAGANE DOKUMENTY:

Skan własnoręcznie podpisanego życiorysu kandydata, wraz z oświadczeniem o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych.

Oświadczenie może być zawarte w życiorysie kandydata w następujący sposób:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w liście motywacyjnym oraz załączonych do niego dokumentach - wymagane jeśli przekazane dane obejmują szczególne kategorie danych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO.

.....

Podpis kandydata do pracy

Zainteresowane osoby prosimy o przesłanie życiorysu w terminie do dnia 16 grudnia 2020 roku na adres mailowy: [rekrutacja@abm.gov.pl](mailto:rekrutacja@abm.gov.pl).

W tytule wiadomości proszę wpisać „Kierownik Działu Kadr 34/ABM/2020”.

#### INNE INFORMACJE:

Oferty otrzymane po terminie nie będą rozpatrywane (liczy się data wpływu do siedziby Agencji Badań Medycznych).

Oferty osób, które nie zostały wybrane na dane stanowisko w procesie rekrutacji, zostaną komisyjnie zniszczone.

Kandydaci zakwalifikowani zostaną powiadomieni o terminie rozmowy kwalifikacyjnej.

Rozmowa kwalifikacyjna z wybranymi kandydatami odbędzie się online.

#### Informacje dotyczące przetwarzania danych osobowych

Dane osobowe są przetwarzane zgodnie z przepisami rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).

Administratorem Państwa danych osobowych jest Prezes Agencji Badań Medycznych, przy ul. Moniuszki 1A, 00-014 Warszawa;

Administrator powołał Inspektora Ochrony Danych, z którym można się skontaktować pod adresem - [iod@abm.gov.pl](mailto:iod@abm.gov.pl);

Cel przetwarzania danych: przeprowadzenie naboru na stanowisko kierownik działu kadr w Agencji Badań Medycznych;

Okres przechowywania danych: czas niezbędny do przeprowadzenia naboru na stanowisko pracy. Aplikacje będą niszczone po upływie okresu niezbędnego do przeprowadzenia naboru na stanowisko pracy.

Mają Państwo prawo do:

dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii;

sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych;  
ograniczenia przetwarzania danych osobowych;  
usunięcia danych osobowych;  
wniesienia skargi do organu nadzorczego - Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa)

Podstawa prawna przetwarzania danych:

Art. 22<sup>1</sup> ustawy z 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. 2018 poz. 917 ze zm.) oraz §3 Rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10.12.2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej (Dz. U. z 19 grudnia 2018, poz. 2369).;

art. 6 ust. 1 lit. c *RODO*;

art. 6 ust. 1 lit. a *RODO* oraz art. 9 ust. 2 lit. a *RODO*

Odbiorcami Państwa danych osobowych będą wyłącznie podmioty uprawnione do uzyskania danych osobowych na podstawie przepisów prawa;

Podanie danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22<sup>1</sup> *Kodeksu pracy* (m.in. imię, nazwisko, dane kontaktowe, wykształcenie, przebieg dotychczasowego zatrudnienia,) jest niezbędne, aby uczestniczyć w procesie naboru na stanowisko pracy. Podanie przez Państwa innych danych jest dobrowolne;

Podanie innych danych w zakresie nieokreślonym przepisami prawa, zostanie potraktowane jako zgoda na przetwarzanie danych osobowych. Wyrażenie zgody w tym przypadku jest dobrowolne, a zgodę tak wyrażoną można odwołać w dowolnym czasie;

Jeżeli podane dane będą obejmowały szczególne kategorie danych, o których mowa w art. 9 ust. 1 *RODO*, konieczna będzie wyraźna zgoda na ich przetwarzanie, która może zostać odwołana w dowolnym czasie;

Inne informacje: podane dane nie będą podstawą do zautomatyzowanego podejmowania decyzji; nie będą też profilowane.